

Ю.И. Творин

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о сотрудничестве и развитии добровольчества (волонтерства) на территории Тамбовской области между Автономной некоммерческой организацией «Ресурсный центр по развитию добровольчества Тамбовской области, Администрацией Петровского района и Муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования «Дом детского творчества» Петровского района - Муниципального ресурсного центра.**

г. Тамбов

« 9 » февраля 2022 года

Автономная некоммерческая организация «Ресурсный центр по развитию добровольчества Тамбовской области» в лице директора Юдина Ивана Александровича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Региональный ресурсный центр»,

Администрация Петровского района, в лице главы Петровского района Ефанова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» Петровского района –ресурсного центра в лице директора Смольниковой Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Муниципальный ресурсный центр», далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение заключено с целью определения направлений и форм взаимодействия Сторон относительно предмета настоящего Соглашения, осуществления совместных действий, направленных на создание эффективной инфраструктуры поддержки добровольчества в Петровском районе, а также системы ее постоянного сопровождения.

1.2. Используемые в настоящем Соглашении, а также используемые в дальнейших отношениях Сторон термины, определения и сокращения имеют следующее значение:

добровольцы (волонтеры) – физические лица, осуществляющие добровольческую деятельность в указанных выше целях или в иных общественно полезных целях;

организаторы добровольческой деятельности – некоммерческие организации и физические лица, которые привлекают на постоянной или временной основе волонтеров к осуществлению добровольческой деятельности и осуществляют руководство этой деятельностью;

добровольческая (волонтерская) организация – некоммерческая организация в форме общественной организации, общественного движения, общественного учреждения, религиозной организации, ассоциации (союза), фонда или автономной некоммерческой организации, которая привлекает на постоянной или временной основе волонтеров к осуществлению добровольческой деятельности и осуществляет руководство их деятельностью;

Ресурсный центр добровольчества – профессиональная организация, осуществляющая комплекс организационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой деятельности в соответствии

с задачами социально-экономического развития субъекта и с целью повышения общественно полезной занятости населения и эффективного использования добровольческих ресурсов;

1.3. Для реализации конкретных программ, методик, проектов, мероприятий, требующих финансовых и иных материальных затрат, Стороны заключают отдельные соглашения.

1.4. Стороны по соглашению сохраняют полную финансовую и хозяйственную самостоятельность, ни одна из сторон не отвечает по финансовым обязательствам другой стороны.

## 2. Предмет настоящего соглашения

2.1. Предметом настоящего Соглашения являются взаимоотношения Сторон, направленные на установление долгосрочного и эффективного сотрудничества по следующим вопросам о взаимодействии по развитию добровольчества (волонтерства) на территории Петровского района, а именно:

2.1.1. реализацию основного плана работы развития добровольческого (волонтерского) движения Тамбовской области;

2.1.2. создание методической и аналитической базы для работы Муниципального ресурсного центра;

2.1.3. осуществление координации и поддержки (организационной, консультативной, информационной и методической) в деятельности Муниципального ресурсного центра, добровольческих (волонтерских) отрядов и их проектов на территории Петровского района;

2.1.4. обучение добровольцев (волонтеров), руководителей и специалистов добровольческих (волонтерских) организаций и отрядов;

2.1.5. создание условий всестороннего развития и содействие формированию культуры добровольчества (волонтерства) среди населения Петровского района;

2.1.6. внедрение и развитие системы мер нематериального поощрения добровольцев (волонтеров) на территории Петровского района;

2.1.7. популяризацию добровольческого движения, создание механизмов по вовлечению граждан в добровольческую деятельность;

2.1.8. осуществление информационного сопровождения добровольческих (волонтерских) отрядов муниципального образования, распространение информации среди населения и некоммерческих организаций о предстоящих событиях, включая организацию социальной рекламы;

2.1.9. проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов с целью выявления наиболее распространенных направлений добровольческой (волонтерской) деятельности, факторов мотивации, проблем и потребностей в сфере развития добровольчества;

2.1.10. повышение компетенций участников волонтерского движения, в том числе сотрудников органов власти и государственных учреждений, некоммерческих и коммерческих организаций;

2.1.11. организацию взаимодействия между добровольцами (волонтерами) организациями, представителями органов власти, некоммерческими организациями, СМИ, бизнесом, местными сообществами;

2.1.12. представление интересов добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров) на различных площадках, в органах муниципальной власти и иных структурах;

2.1.13. внедрение и реализация федеральных и региональных проектов и программ;

2.1.14. содействие в реализации на территории Петровского района новых добровольческих (волонтерских) проектов, в том числе в отраслях здравоохранения, социальной политике, экологии, образовании и т.д.;

2.1.15. развитие и продвижение единой информационной системы – DOBRO.RU;

2.1.16. ведение работы по продвижению Международной премии «МыВместе» и поддержка проектов его участников на территории муниципального образования;

2.1.17. размещение на официальном сайте и социальных сетях символики и ссылок на официальные аккаунты социальных сетей Регионального ресурсного центра;

2.1.18. формирование и ведение реестра, а также осуществление системного учета добровольцев и добровольческих отрядов, проектов и практик, в том числе с помощью единой информационной системы – DOBRO.RU;

2.2. Взаимодействие Сторон по направлениям, не указанным в тексте настоящего Соглашения напрямую, но вытекающим, по сути, из настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и идеей добровольческой (волонтерской) деятельности.

### 3. Функции и формы взаимодействия

3.1.1. В целях реализации настоящего Соглашения Сторонами выполняются функции:

3.1.1. Региональный ресурсный центр:

3.1.1.1. обеспечивает обучение волонтеров, руководителей и специалистов добровольческих (волонтерских) организаций: проводит стратегические сессии, разрабатывает обучающие программы, проводит очные и заочные образовательные мероприятия, консультирует по внедрению лучших практик, передает для использования материалы методического, образовательного, презентационного характера;

3.1.1.2. обеспечивает внедрение федеральных и региональных программ через муниципальный ресурсный центр: распространяет информацию о действующих федеральных программах, способствует внедрению мер нематериального поощрения добровольцев, координирует внедрение единой информационной системы DOBRO.RU в муниципальных образованиях, координирует работу по поддержке проектов-участников Международной премии «МыВместе»;

3.1.1.3. осуществляет координацию и поддержку (организационную, консультативную, информационную и методическую) в работе Муниципального ресурсного центра на территории муниципального образования: тиражирует лучшие практики добровольческих (волонтерских) инициатив, оказывает поддержку при взаимодействии с региональными органами исполнительной власти, оказывает помощь в привлечении партнеров;

3.1.1.4. создает методическую и аналитическую базы: производит анализ деятельности Муниципального ресурсного центра и выявляет эффективные практики, производит анализ и выявление проблемных зон в работе Муниципального ресурсного центра, составляет рекомендации по преодолению проблем в работе Муниципального ресурсного центра, создает и своевременно обновляет типовые документы и методические рекомендации по работе Муниципального ресурсного центра, осуществляет мониторинг соответствия деятельности Муниципального ресурсного центра по основным параметрам и минимальным требованиям.

3.1.2. Администрация:

3.1.2.1. берёт на себя обязательство по дальнейшему содержанию Муниципального ресурсного центра, а также по принятию на баланс всего переданного в рамках проекта имущества;

3.1.2.2. предоставляет в адрес организатора ежегодный отчёт о деятельности Муниципального ресурсного центра. Форма отчёта утверждается Региональным ресурсным центром;

3.1.2.3. содействует в реализации на территории Петровского района новых добровольческих (волонтёрских) проектов, в том числе в отраслях здравоохранения, социальной политике, экологии, образовании и т.д.;

3.1.2.4. содействует внедрению и реализации федеральных и региональных проектов и программ;

3.1.2.5. содействует в нематериальном поощрении граждан, участвующих в волонтёрской деятельности.

3.1.3. Муниципальный ресурсный центр:

3.1.3.1. реализует основной план работы развития добровольческого (волонтёрского) движения Тамбовской области;

3.1.3.2. оказывает административную, информационную, консультативную, ресурсную, методическую и прочие виды поддержки деятельности добровольческих (волонтёрских) отрядов и их проектов в муниципальном образовании;

3.1.3.3. создает условия и способствует формированию культуры и всестороннему развитию добровольчества (волонтерства) на территории муниципального образования;

3.1.3.4. представляет интересы добровольческих (волонтерских) отрядов и добровольцев (волонтеров) на различных площадках: в органах муниципальной власти и иных структурах;

3.1.3.5. проводит мероприятия, направленные на популяризацию добровольческой (волонтерской) деятельности;

3.1.3.6. содействует организации взаимодействия между руководителями добровольческих (волонтерских) отрядов, организациями, представителями муниципальной власти, некоммерческими организациями, СМИ, бизнесом и местными сообществами;

3.1.3.7. внедряет и реализует федеральные и региональные добровольческие (волонтерские) программы и проекты совместно с Региональным ресурсным центром;

3.1.3.8. формирует и ведет реестр добровольческих (волонтерских) отрядов, организаций и НКО муниципального образования;

3.1.3.9. проводит и участвует в исследованиях добровольческой (волонтерской) деятельности с целью выявления наиболее распространенных направлений добровольческой (волонтерской) деятельности, факторов мотивации, состояния добровольчества (волонтерства), а также выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества (волонтерства);

3.1.3.10. внедряет систему мер нематериального поощрения добровольцев;

3.1.3.11. осуществляет системный учет добровольцев и добровольческих отрядов, проектов и практик, в том числе на DOBRO.RU;

3.1.3.12. размещает на официальном сайте Учреждения и социальных сетях символику и ссылку на официальные аккаунты социальных сетей Регионального ресурсного центра;

3.1.3.13. осуществляет информационное сопровождение добровольческих (волонтерских) отрядов муниципального образования;

3.1.3.14. распространяет информацию среди населения и некоммерческих организаций муниципального образования о предстоящих событиях, включая организацию социальной рекламы;

3.1.3.15. содействует и реализует добровольческие (волонтерские) проекты в сфере добровольчества (волонтерства), в том числе различных отраслях: здравоохранение, социальная политика, экология, образование и т.д.;

3.1.3.16. ведёт работу по продвижению Международной премии «МыВместе» и поддержке проектов его участников;

3.1.3.17. способствует внедрению, развитию и продвижению DOBRO.RU в муниципальном образовании;

3.1.3.18. способствует повышению компетенций участников волонтерского движения, в том числе представителей органов муниципальной власти и их подведомственных учреждений, некоммерческих и коммерческих организаций, через проведение образовательных мероприятий и программ, а также путем разработки методических материалов;

3.1.3.19. предоставляет пространства (коворкинга)/ помещения для деятельности волонтеров и волонтерских организаций;

3.1.3.20. оказывает консультации (юридические, грантовые, бухгалтерские и др.) и иные виды услуг, направленные на решение вопросов и задач волонтеров и волонтерских организаций.

#### **4. Конфиденциальность**

4.1. В случае, если одной из Сторон станет известна информация, составляющая коммерческую тайну другой Стороны, Сторона, которой стала известна такая информация, не вправе разглашать ее без согласия другой Стороны.

#### **5. Форс-мажор**

5.1. При возникновении форс-мажорных обстоятельств Стороны освобождаются от выполнения условий настоящего Соглашения.

5.2. К обстоятельствам непреодолимой силы относятся стихийные бедствия, военные действия, решения государственных органов и другое, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на порядок осуществления сотрудничества по настоящему Соглашению. О наступлении форс-мажорных обстоятельств каждая Сторона уведомляет другую Сторону в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня наступления указанных обстоятельств.

5.3. Если невозможность выполнения условий настоящего Соглашения будет продолжаться свыше трех месяцев, Стороны проводят трехсторонние консультации и переговоры о принятии необходимых мер по возможности дальнейшего осуществления сотрудничества по настоящему Соглашению.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует в течение трех лет и продлевается на последующие трехлетние периоды, если ни одна из Сторон не позднее трех месяцев до истечения соответствующего периода не уведомит в письменной форме другую Сторону о своем намерении прекратить его действия.

6.2. Во всем, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и законодательством Тамбовской области.

6.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто с письменного уведомления одной из Сторон и прекращает свое действие по истечении двух месяцев со дня направления другим Сторонам уведомления о прекращении настоящего Соглашения. В таком случае условия расторжения настоящего Соглашения определяются по взаимному согласию Сторон.

6.4. Условия настоящего Соглашения могут быть изменены по взаимному согласию Сторон путем подписания дополнительного соглашения уполномоченными представителями Сторон.

6.5. Стороны признают, что перечисленные в настоящем Соглашении договоренности могут быть дополнены и изменены по письменному соглашению Сторон.

6.6. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.

6.7. Все споры, возникающие между Сторонами по поводу исполнения настоящего Соглашения, подлежат урегулированию путем переговоров.

6.8. Если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, все споры рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии – тридцать дней с даты поступления претензии.

6.9. В целях реализации Соглашения, по письменному соглашению Сторон могут быть использованы другие, не противоречащие законодательству Российской Федерации, формы взаимодействия по вопросам, указанным в предмете Соглашения.

6.10. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

## 7. Подписи Сторон

Автономная  
некоммерческая  
организация «Ресурсный  
центр по развитию  
добровольчества  
Тамбовской области  
392020, г. Тамбов, ул.  
Пензенская, д.62  
тел.: 89806758447  
e-mail: [post@dobro-  
tambov.ru](mailto:post@dobro-tambov.ru)

Администрация Петровского  
района  
393070, с. Петровское,  
ул. Интернациональная, 51 а  
Тел. 8 (47544) 2-05-55  
(приемная)  
e-mail: [post@r44.tambov.gov.ru](mailto:post@r44.tambov.gov.ru)

Муниципальное бюджетное  
образовательное учреждение  
дополнительного образования  
«Дом детского творчества»  
Петровского района  
Тамбовской области –  
Муниципальный ресурсный  
центр  
393070, с.Петровское,  
ул.Пионерская,51 а  
Тел. 8 (47544) 2-31-15  
e-mail:  
[petrdomtvor@r44.tambov.gov.ru](mailto:petrdomtvor@r44.tambov.gov.ru)



И.А. Юдин



С.Н.Ефанов



И.В.Смольникова